



**Master Good Csoport  
ESG Jelentés  
2021.**

# Tartalom

<b>Tulajdonosi köszöntő</b> .....	<b>3</b>
<b>Jelentésünkről</b> .....	<b>5</b>
<b>Áttekintés: tények és adatok a Master Good Csoportról</b> .....	<b>6</b>
<b>A Master Good Csoport és üzleti modellünk bemutatása</b> .....	<b>7</b>
<b>Munkatársaink</b> .....	<b>9</b>
<b>Vállalati értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk</b> .....	<b>10</b>
<b>Érdekelt feleink</b> .....	<b>11</b>
<b>ESG ütemtervünk és célkitűzéseink</b> .....	<b>12</b>
<b>Fenntartható működésünk főbb jellegzetességei</b> .....	<b>13</b>
<b>ESG-megközelítésünk szerinti kiemelt témáink</b> .....	<b>15</b>
<b>Környezet iránti elkötelezettségünk</b> .....	<b>15</b>
<b>Társadalmi felelősségvállalásunk</b> .....	<b>19</b>
<b>Vállalatirányításunk jellegzetességei</b> .....	<b>23</b>

# Tulajdonosi köszöntő

## Tisztelt Olvasó!

100 százalékban családi tulajdonban levő baromfifitenyésző- és feldolgozó vállalként mindig is kiemelt gondossággal fordultunk közvetlen környezetünk, fogyasztóink és munkatársaink felé. Családi tradíciónk a múlt század kezdetétől fogva erőteljesen meghatározta jelenlegi működésünk értékrendjét. A hagyományörzés és tisztelet megtanított bennünket arra, hogy ne terheljük ökológiai lábnyommal a következő generáció örökségét.

A 2021. év különleges mérföldkő volt cégünk életében a zöld finanszírozás tekintetében. Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy hazánk első élelmiszeripari zöld kötvénykibocsátása éppen csoportunk nevéhez köthető.

Mára még tudatosabb szerepet kap mindennapi működésünkben a környezet iránti elköteleződésünk, a társadalmi felelősségvállalásunk és felelős vállalatirányítási módszereink. Ez a tudatosság vezérelt bennünket, hogy összegyűjtsük és bemutassuk befektetőinknek, olvasóinknak és minden velünk kapcsolatban álló érdekelt félnek vállalatunk szerteágazó fenntarthatósági tevékenységét.

A fenntarthatóságot szem előtt tartva tervezzük beruházásainkat és üzleti tevékenységünk bővítését. Kiemelt figyelmet fordítunk a körforgásos gazdaságra, kibocsátásunk csökkentésére, a megújuló energia intenzívebb használatának lehetőségeire és az állatjóléti kérdésekre. Elkötelezettek vagyunk munkatársaink iránt. Észak-Magyarország legnagyobb munkaadójaként munkahelyeket teremtünk, és ezáltal számos család megélhetését biztosítjuk.

Generációról generációra mindig az volt a célunk, hogy elnyerjük fogyasztóink bizalmát és visszatérő vásárlóként megbízható, minőségi termékekkel láthassuk el őket. A fenntarthatósági jelentés terén sincsen ez másképp. Bízunk benne, hogy évről évre lelkes olvasója lesz kiadványunknak, és naprakész tájékoztatást adhatunk arról, hogy milyen vállalásokat és konkrét lépéseket teszünk a fenntartható működés érdekében és a 2050-ig elérendő klímasemlegesség jegyében.

Tartson velünk, és ismerje meg cégcsoportunk ESG-szemléletének főbb ismérveit!

Üdvözlettel:



*Bárány László*



*id. Bárány László*



*Bárány Péter*



## *Bárány család*

---

A Bárány család **1907-től** foglalkozik baromfitenyéssel és keltetéssel.

A **tradíciót** elindító első generáció a Széchenyi grófok uradalmi baromfitenyésztője volt. Az általuk képviselt **szakma iránti elkötelezettség** generációról generációra szállt.

A cégcsoport jelenlegi **sikerének kulcsa** ebből az **örökségből** ered.

# Jelentésünkről

Első ESG jelentésünkben publikált információk a Master Good Csoport tevékenységére vonatkoznak. Az elemzési időszak elsősorban a 2021. évi naptári év, a közölt adatok 2021. december 31-re vonatkoznak. A 2021. év végi adattól eltérő számokat egyértelműen jelöljük. Az olvasók átfogó tájékoztatása végett kiemelt témáknál és indokolt esetben a 2021. év előtti és utáni információkat és tényszámokat is megjelenítünk a fejlődési trendek ismertetése végett.

2023-ban, következő ESG jelentésünk kiadásakor továbbra is figyelembe vesszük a mindenkori szabályozói környezetet, a későbbiekben alkalmazandó sztenderdeket, hogy majd azoknak is megfelelően mutathassuk be tevékenységünket.



# Áttekintés: tények és adatok a Master Good Csoportról

## Master Good Csoport

100%-ban magyar magántulajdonban lévő családi vállalkozás  
Tulajdonos: Bárány család  
Magyarország legrégebbi baromfifitenyészti dinasztiája  
115 év tapasztalat, 4. generáció

## Kiemelt elismeréseink

Magyarország 9. legértékesebb családi vállalkozása (*Forbes, 2021*)  
Az Év Innovatív Vállalata – Master Good Cégcsoport (*Figyelő, 2021*)

## Kiemelt márkáink



GMO mentes magyar csirke



Tanyasi csirke



Sága termékek

## Fő tevékenységünk

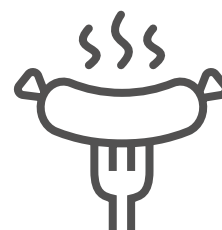


**Agrárium**



**Élelmiszeripar**

(baromfi vágás és feldolgozás)



**Sága**

(vörösáru- és készítménygyártás)

## A Master Good Csoport számokban

**16 milliárd HUF**  
konszolidált EBITDA

**9,1 milliárd HUF**  
konszolidált üzleti eredmény

**142 milliárd HUF**  
konszolidált árbevétel  
(45 % (64 milliárd HUF) külföld  
+ 55 % (78 milliárd HUF) belföld)

**43 országba**  
export

**305**  
vevő

**TOP 10 vevő**  
kiváló hitelminősítéssel rendelkező,  
multinacionális kereskedelmi vállalatok

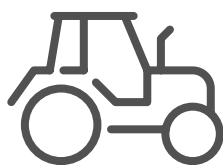
**450**  
beszállító

# A Master Good Csoport és üzleti modellünk bemutatása

Vállalatcsoportunk (Baromfi-Coop Kft., Master Good Kft. és Sága Foods Zrt.) 100%-ban családunk, a Bárány család tulajdonában van. Integrált szántóföldi növénytermesztéssel, baromfi-tenyésztéssel, keltetéssel, brojlerhízlalással, vágással és feldolgozással foglalkozunk. Vállalkozásunk 1994-ben 5 fővel indult, majd 1998-ban nagy összegű beruházásokkal és létszámunk bővülésével intenzív fejlődés vette kezdetét. 2020-ban 100 %-os részesedést szereztünk a Sága Foods Zrt-ben.

Cégcsoportunk a csirkefeldolgozó ipar teljes értéklánca mentén működik.

## Fő tevékenységünk



### Agrártevékenység

- Takarmány alapanyag termeltetése integrációban
- Takarmány gyártás
- Tenyésztés
- Keltetés
- Broiler hízlalás – McDonald's auditnak megfelelő tartási körülmények
- Szabad tartásos csirke hízlalás
- Trágyafermentálás
- Akkreditált laboratórium



### Élelmiszeripar

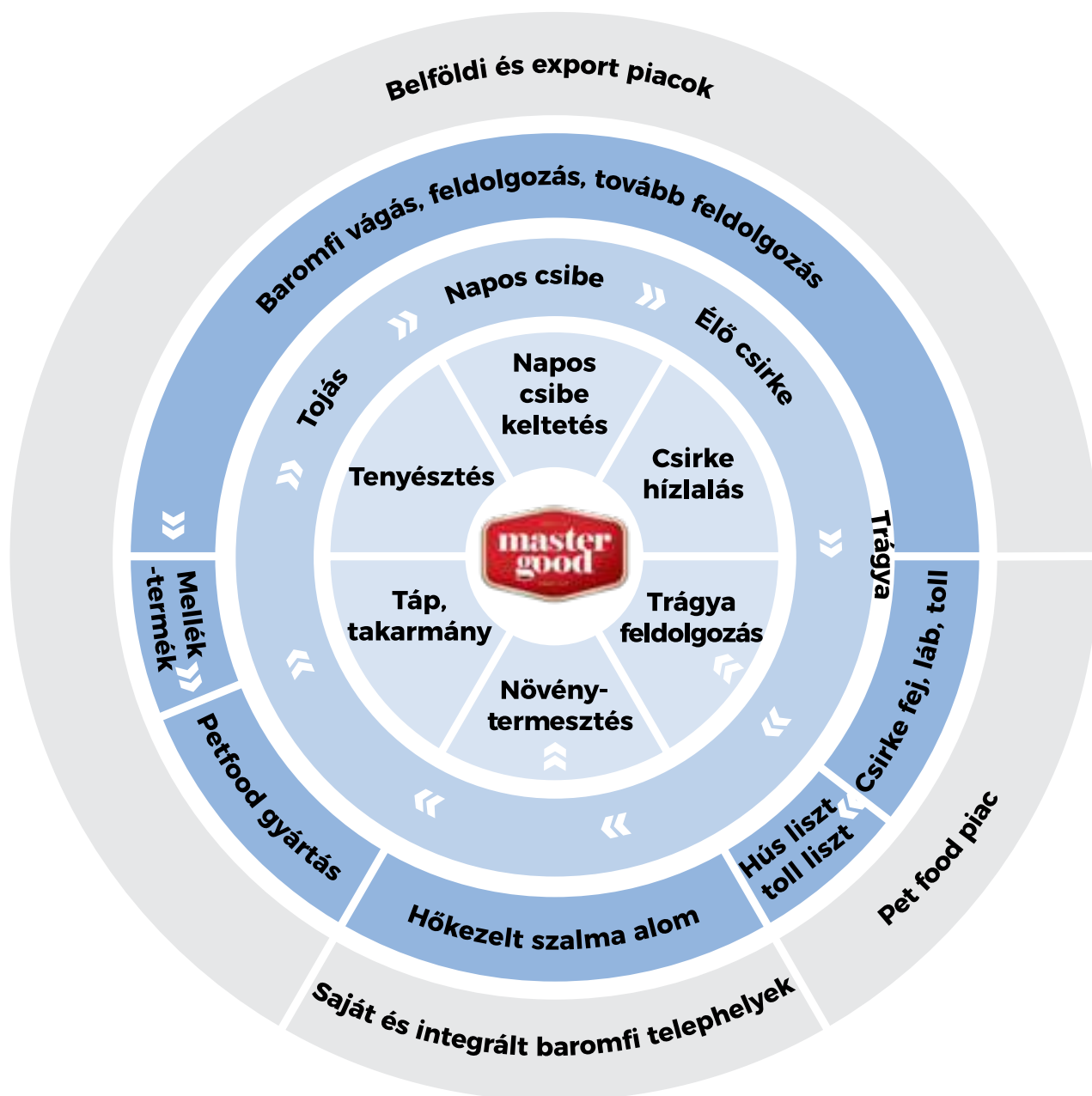
- Európa egyik legkorszerűbb feldolgozójában, Kisvárdán csirke vágó és feldolgozó üzem
- Petneházán továbbfeldolgozott, kényelmi és konyhakész termékek gyártása
- Petfood gyártás
- Állati fehérjefeldolgozás (vágóüzemi melléktermék – húsliszt, toll liszt, takarmány zsír)



### Sága

- Baromfi alapanyagból főtt húskészítmények (virslis, sonka, párizsi) gyártása a cég Sárvári üzemében
- Gyorsfagyasztott panírozott baromfi ételek gyártása
- Értékesítés döntően belföldi piacon

# Master Good Csoport értéklánc





# Munkatársaink

2758 munkatársunkkal közösen nap mint nap azon dolgozunk, hogy fogyasztóink, vevőink igényét magas színvonalon szolgálhassuk ki.



100%



**2758 fő**

munkavállaló



66%



**949 nő**

**1809 férfi**

34%



# Vállalati értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk

Hosszú távon szeretnénk megőrizni alapvető értékeinket: a családias, egymást elfogadó légkört, a kölcsönös felelősségvállaláson alapuló együttműködést és a személyes figyelmet, amely munkatársaink megélhetését és munkateljesítményük tisztességes elismerését is biztosítja.

Vállalatcsoportunk sikeréhez, a fenntartható növekedéshez elengedhetetlen a szabályszerű működés, a hatékonyság növelése és a folyamatos modernizáció. Mindez hatással van a vállalati kultúrára és a munkahelyi légkörre is.

Célunk, hogy **egészséges, minőségi** és **természetes** élelmiszereket (baromfi húst) állítsunk elő fogyasztóink számára.

A „**Minőség és hagyomány**” szlogen a minőségi baromfi húsvásárlását és a biztonságos fogyasztást képviseli potenciális fogyasztóink felé. Küldetésünk, hogy az egészséges és természetes ételeket kínáljunk fogyasztóink számára, és mindezt fenntartható formában valósítsuk meg.

## A Master Good Csoport értékei és küldetése



### Hatékony, fenntartható, környezettudatos és biztonságos működés

Egészséges, megbízható és természetes élelmiszerek (baromfi húst) előállítása

Fogyasztók minőségi kiszolgálása

Elégedett, egészséges fogyasztó



### Családias környezet | Egymást elfogadó légkör | Felelősségvállalás | Együttműködés | Törődés

Megbecsült és elégedett munkatársak

# Minőség és hagyomány

# Érdekelte feleink

Fenntarthatósági célkitűzéseink meghatározásához és folyamatos monitorozásához elengedhetetlen, hogy feltérképezzük, kikkel vagyunk kapcsolatban, mi jellemzi érdekelt feleink elvárásait. Célunk, hogy mind a vállalatcsoportunkon belül, és azon kívül is **kommunikáljunk** az érintett felekkel annak érdekében, hogy megismerjük véleményüket, segítve ezzel a közös értékek és pozitív eredmények megteremtését.

Azonosítottuk legfontosabb érdekelt feleinket, akik közvetlenül vagy közvetve hatást gyakorolnak vállalatcsoportunk működésére, és akikre a működésünk hatással van.

Olyan üzletpolitikát folytatunk, amelyben **minden érdekelt fél érdekeit figyelembe vesszük**. Szorgalmazzuk az egészséges, jó minőségű baromfi-hús fogyasztását, ezáltal is formálva a fogyasztók szokásait, mindemellett pedig példát mutatunk az egész hazai baromfiágazat számára.



## Kiemelt szakmai szerepet vállalunk az alábbi szervezetekben



### Baromfi Termék Tanács

A magyar baromfi szektor egyik legfontosabb szervezete. 1991-ben alapították és a baromfitermékeket (tenyésztő- és szaporítóanyagot, vágóbaromfit, baromfi-húst, tojást és az ebből készült továbbfeldolgozott áruféleségeket) termelő, feldolgozó és forgalmazó cégeket tömöríti. A Master Good Csoport tulajdonosai a Baromfi Termék Tanács elnökségének tagjai.



# ESG ütemtervünk és célkitűzéseink

Támogatjuk az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak megvalósítását. Kiemelt figyelmet fordítunk azokra a célkitűzésekre, amelyek közvetlenül kapcsolódnak tevékenységeinkhez és amelyekkel a legnagyobb pozitív hatást érhetjük el. Ezen felül a felelős vállalatirányítást és a társadalmi felelősséget is kulcskérdésnek tekintjük a fenntartható működés szempontjából.

Az ESG-szemlélet nem csak jelen tevékenységünket, hanem az elkövetkezendő időszakra vonatkozó terveinket is áthatja. A Master Good Csoport az alábbi célokat tűzte ki, hogy ezzel is a legnagyobb lépéseket megtegye saját működésében, és 2050-ig büszkén felsorakozzon a klímasemleges európai vállalatok mellé.

## A Master Good Csoport kiemelt vállalásai 2030-ig



2030-ra CO2 kibocsátás csökkentése	384 tonna CO2 egyenérték csökkenés
Hulladékmennyiség csökkentése	teljes hulladékmennyiség csökkentése 46 600 tonna / év
Megújuló energiafelhasználás növelése	megújuló energiafelhasználás 50%-ra történő növelése
NH3 kibocsátás csökkentése	276 000 kg / év
Melléktermék újrafelhasználása	min. 40 %
Antibiotikum felhasználás csökkentése	Jogszabályi határérték alá

# Fenntartható működésünk főbb jellegzetességei

Vállalati működésünket, mindennapjainkat és stratégiai céljaink tervezését áthatja az ESG-szemlélet. Stratégiai célkitűzéseink során kiemelt figyelemmel vagyunk a fenntartható működésre, hiszen ez alapozza meg a jövőálló és sikeres működésünk alapját.



**Káros környezeti hatások csökkentése**



**Állatjólét fenntartása és növelése**



**Fajlagos energiafogyasztás csökkentése**



**Megújuló energiaforrások növelése**



**Körforgásos gazdaság alkalmazása (melléktermékek hasznosítása és környezetbarát feldolgozása)**

*(pl. trágya fermentálás, hús- és toll-lisztgyártás hatékony körforgásos gazdaság működtetése -> zéró hulladék a melléktermékek feldolgozásával, új beruházások a körforgásos gazdaság alapelvei szerint stb.)*



**Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak figyelembe vétele**



# Legfontosabb eredményeink a fenntartható fejlődés útján

- ✓ **Magyarország első élelmiszeripari zöld kötvény kibocsátója** (Baromfi Coop Kft., 2021.)
  - 23 milliárd HUF zöld kötvény
- ✓ **Északkelet-Magyarország egyik legnagyobb munkaadója**
- ✓ **Zöld Bizottság**
- ✓ **Magyarország első körforgásos gazdálkodása**
  - trágya fermentálás, környezetbarát feldolgozás, tárolás és újbóli felhasználás
  - partnerek ösztönzése -> szántóföldi növénytermesztés során használják szerves baromfitrágya pelleteinket
  - szennyezett víz külön gyűjtése és újrahasznosítása
  - szerves anyagok újrahasznosítása -> CO2 kibocsátás csökkentés
  - saját tenyészgazdaságainkból és keltetőüzemeiből szerezzük be a termeléshez szükséges baromfikat
- ✓ **Energiahatékony, környezettudatos működés**
  - **10.5 MWh kapacitású naperőmű** -> villamos-energia használatának csökkentése
  - hatékony fűtőberendezések
  - szigetelés
  - biofilter alkalmazása a feldolgozó üzem levegőjének szűrésére
- ✓ **Az első vállalat Európában, amely elnyerte a McDonald's Mintagazdaság Program minősítését**
- ✓ **Magyar Baromfi és Magyar Termék Védjegy**
- ✓ **100% GMO-mentes takarmány**
- ✓ **GMO mentes magyar csirke**
- ✓ **Tanyasi csirke**

---

Fenntarthatósági szempontból kiemelt jelentőséggel bír, hogy a Baromfi-Coop által termelt takarmányunk az integráció takarmányszükségletének 100%-át fedezi.

---



# ESG-megközelítésünk szerinti kiemelt témáink

Vállalatcsoportunk teljes működésében az ESG-szemlélet egyre erőteljesebben jelen van. Első ESG jelentésünkben az alábbi témákra fókuszálunk.



## ENVIRONMENTAL

### KÖRNYEZETI IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉG

- Energiahatékony működés
- Vízkészletünk védelme
- Körforgásos gazdaság
- Hulladékgazdálkodás
- Zöld kötvény-kibocsátás és zöld stratégiánkba foglalt vállalásaink



## SOCIAL

### TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

- Dolgozói sokszínűség és esélyegyenlőség
- Munkatársaink megbecsülése
- Humántőke folyamatos fejlesztése
- Adományozás és helyi közösségek támogatása



## GOVERNANCE

### VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

- Felelős vállalatirányítás
- Zöld Bizottság
- Szigorú beszállítói kiválasztás
- Vevőorientált működés
- Minőségbiztosítás
- Tanúsítványok
- Kockázatkezelés

## Környezet iránti elkötelezettségünk

Vállalatcsoportunk folyamatos intézkedésekkel biztosítja, hogy a környezeti hatásokat csökkentse, és szigorúan figyelembe vesszük az Európai Unió és hazai szinten érvényben lévő szabályozásokat. Tevékenységünk több szempontból is kihat a környezeti fenntarthatóságra, éppen ezért beruházásaink tervezésénél, üzleti tevékenységünk bővítése során kiemelt figyelmet fordítunk a zöld szempontokra.

Nagy hangsúlyt fektetünk a fenntartható baromfihús-termelésben felhasznált természeti erőforrások maximális védelmére, a nem megújuló erőforrások folyamatos cseréjére, valamint a fajlagos anyag- és energiafogyasztás csökkentésére. Csoportunk a körforgásos gazdaság elveivel összhangban növeli a melléktermékek újrafeldolgozási arányát a termékklánc valamennyi szegmensében és a körforgásos gazdaság modelljének javítását célzó hulladék csökkentésére összpontosít. Mindemellett kiemelt figyelmet fordítunk a keletkező veszélyes hulladék szabályszerű kezelésére.

Számunkra a **körforgásos gazdaság** olyan rendszer, amelyben egyáltalán nincsen hulladék, vagy csak minimális mennyiségű hulladék keletkezik, és a melléktermékek a következő termelési ciklus nyersanyagaivá válnak.

# Környezet iránti elkötelezettségünk jelentősebb sarokkövei



## Energiahatékony működés

Megújuló energia használata:  
18 hektáron létesített 10,5 MWh

Energia-megtakarítási program segítségével  
felhasználásunk kontrollálása

Munkatársaink szemléletformálásával további  
energiahatékonysági eredmény (pl. fűtésszabályozás  
kontrollja, munka után gépek lekapcsolása)



## Vízkészletünk védelme

Takarékos mélyfúrású  
kút- és ivóvízvízhasználat

Víztisztítás: víztisztító mű,  
fizikai-kémiai szennyvíz tisztítás

Szennyvíz minőségének belső mérésekkel és  
külső akkreditált laboratóriumi kontrollja



## Körforgásos gazdaság

Fókusz a hulladék csökkentésén: zéró vagy  
minimális mennyiségű hulladék

Melléktermékből: következő  
termelési ciklus nyersanyaga

Hatékony erőforrás-gazdálkodás



## Hulladékgazdálkodás

Minimális hulladék

A veszélyes hulladék kiemelt szabályai  
szerint történő kezelés

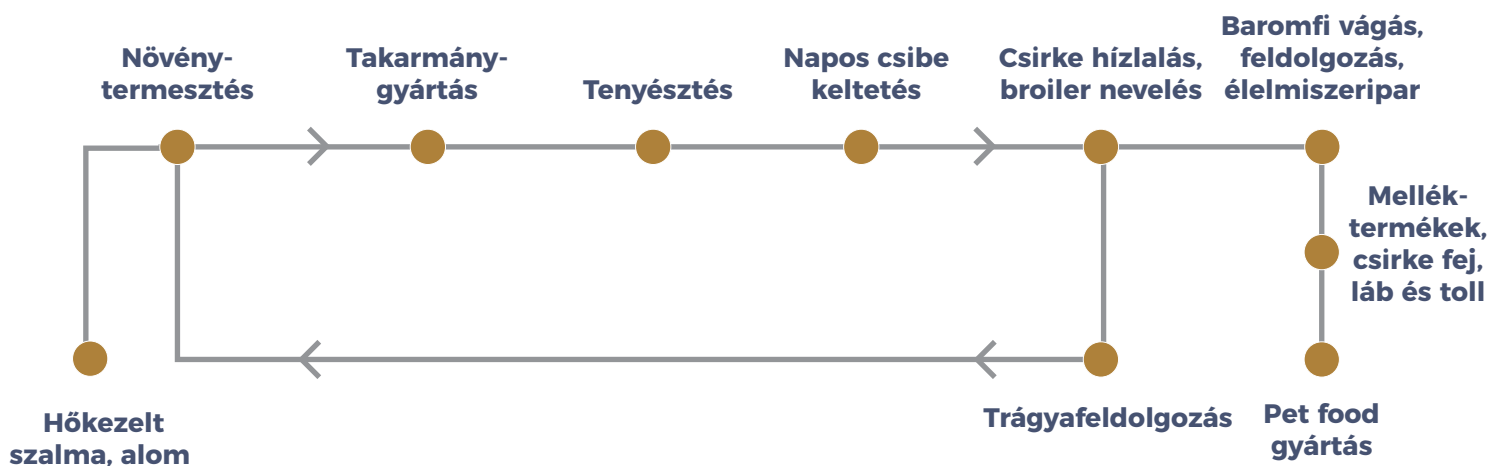
Szervesanyag-kezelő központ

---

A terméklánc valamennyi szegmensében a **körforgásos gazdaság** modelljének javítását célzó **hulladék csökkentésére** összpontosítunk.

---





## Veszélyes hulladék típusok

150110*	Veszélyes anyaggal szennyezett göngyöleg
200121*	Fénycső
180207*	Lejárt szav. Gyógyszer
180202*	Betegellátási hull.
170604*	Szigetelő anyag
130205*	Fáradt olaj
150111*	Hajtógázpalack
160107*	Olaj-szűrő
70413*	Veszélyes anyagokat tart. Szilárd hull.
170302*	Bitumen keverék
200129*	Veszélyes anyagokat tartalmazó mosószer
80113*	Festékmaradék szilárd
80111*	Festékmaradék folyékony
060106*	Sav (Egyéb savak)
130703*	Egyéb üzemanyagok
160121*	Olajos alkatrészek
200135*	Elektronikai hull.
150202*	Olajos rongy - Veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok, törölkendők, védőruházat
20108*	Növényirtó szerek
080409*	Veszélyes anyagokat tartalmazó ragasztók, tömítőanyagok
150111*	Veszélyes, szilárd porózus mátrixot tartalmazó, fémből készült csomagolási hulladék
160601*	Ólomakkumulátor
160602*	Nikkel-kadmium elemek

## Zöld finanszírozás – zöld források bevonása

Jelentős mérföldkőhöz értünk 2021 júniusában, amikor a Magyar Nemzeti Bank Növekedési Kötvényprogramjának keretében 23 milliárd forint értékű zöld kötvényt bocsáthattunk a zöld célokhoz kapcsolódó beruházásaink finanszírozására.

---

### **Baromfi Coop Kft.** **az első élelmiszeripari zöld kötvény kibocsátója** valamennyi jövőbeli beruházása kapcsán szigorú környezetvédelmi célok teljesítését irányozta elő.

---

A zöld kötvényhez kapcsolódó beruházások kapcsán **komoly vállalásokat tettünk** a forrás zöld forrás felhasználásának módjára vonatkozóan. Jelentős megtakarítást érünk el a víz- és energiafelhasználásban, csökkentjük a hulladékmennyiséget – részben a melléktermékek újra hasznosítása révén – és visszafogjuk az ammóniakibocsátásunkat is.

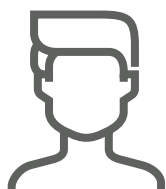


# Társadalmi felelősségvállalásunk

Felelős piaci szereplőként, megbízható és biztonságot teremtő munkáltatóként fontos számunkra a társadalom iránti elköteleződés, a szociális ügyek, kultúra, sport és a rászorulókat támogatása.

A felelősségnek és segítségnyújtásnak is tradicionális hagyományai vannak, „apáról-fiúra” szállnak...

## Dolgozói sokszínűség és esélyegyenlőség



**18%**

30 év alatti munkavállalók aránya



**25%**

50 év feletti munkavállalók aránya



**22%**

női munkavállalók aránya a felsővezetésben (igazgatói szinten)

Munkavállalóink számára megteremtjük azokat a feltételeket, ami ahhoz szükséges, hogy munkájukat életkoruk, etnikai hovatartozásuk, szexuális irányultságuk, fogyatékoságuk miatti megkülönböztetés nélkül végezhessék. Jelentős számmal foglalkoztatunk 50 év feletti és 30 év alatti munkatársakat.

A felsővezetésben dolgozó női munkavállalóink aránya elérte a 22 %-ot, és cégcsoportunk továbbra is törekszik arra, hogy előtérbe helyezze a tehetséges nők felvételét és előléptetését, továbbá biztosítsa a hasonló munkakörökben az egyenlő bérezést nők és férfiak számára.



## Munkatársaink megbecsülése

Munkahelyeket teremtünk és kiemelt felelősséget érzünk vállalatcsoportunk közel 3 ezer kollégájáért és családjaikért. Elősegítjük a helyben vagy a közelben élők foglalkoztatását, és ezzel hozzásegítjük a helyi közösségeket a fiatalok megtartásában is. Dolgozóink számára felkínáljuk a buszos munkába járást és ezt a lehetőséget munkatársaink csaknem 90 %-a igénybe is veszi.

A munkavégzéshez szükséges védőfelszerelés, a rendszeres orvosi vizsgálat és munkavédelmi oktatások segítik a munkahelyi megbetegedések megelőzését. Túlmutatva a jogszabályi előírásokon is biztosítunk védőfelszerelést, ezzel is hangsúlyozva, hogy munkavállalóink a legfőbb értékünk.

Év végén jutalmazással is elismerjük dolgozóink munkáját. Törekszünk arra, hogy különféle elismerésekkel (pl., „Az év legkiemelkedőbb teljesítményt nyújtó munkatárs díj”, „Az év legjobb gazdája díj”) is a kiválóságra ösztönözzük kollégáinkat.

Dolgozóink és családtagjaik részére céges rendezvényeket, családi napot rendeztünk, ezzel is erősítve a csapatszellemet, a kötődést és elismerést.

Kiemelt ünnepekkor – például karácsony, húsvét, nőnap – pedig adományokkal is segítjük munkatársainkat.

## Humántőke folyamatos fejlesztése



**130 óra/fő/év**

szellemi dolgozók  
képzésére fordított idő



**118 óra/fő/év**

fizikai dolgozók  
képzésére fordított idő



**33%**

magatartási és cselekvési  
alapelvekről szóló képzésben  
részesülő vezetők aránya

Kiemelt figyelmet fordítunk a munkavállalóink folyamatos oktatására és fejlesztésére. Lehetőséget kínálunk továbbképzésekre és szakmai tanfolyamok segítségével további szakmai képesítések megszerzésére is. (Például gépkezelő tanfolyamok, targonca, kamionsofőr; villanyszerelő)

Emellett nyelvtanfolyamokkal és saját képzési programunkkal is gondoskodunk munkatársaink készségeinek fejlesztéséről.

Karrierprogram keretében biztosítjuk ambiciózus, megfelelő tapasztalattal és szakmai tudással rendelkező kollégáink számára a szakmai továbblépés lehetőségét.

Fontosnak tartjuk a pályakezdekők foglalkoztatását és rendszeresen biztosítunk helyet gyakornokok részére. Csatlakoztunk a Debreceni Egyetem és a Nyíregyházi Egyetem duális képzéséhez, ezzel is biztosítva, hogy az elméleti tudás mellett nálunk szerezzék meg a gyakorlati tapasztalatot.

## Adományozás és a helyi közösségek támogatása

Családi vállalkozásként a segítségnyújtás generációk óta DNS-ünkbe kódolva van. Segítő kezet nyújtunk, ahol tudunk, legyen szó katasztrófa sújtotta területekről vagy éhező, rászoruló családokról és gyermekeikről. Aktívan támogatjuk a gyermekeket segítő programokat, legyen szó hátrányos helyzetű vagy fogyatékkal élő gyermekek megsegítéséről. Jelentős mértékben támogatjuk az ifjúsági és gyermeksportokat, mert hiszünk a sport egészségre és személyiségfejlődésre, valamint a versenyszellemre gyakorolt pozitív hatásában. Minde mellett pedig kulcsfontosságúnak tartjuk az egészségügy és kultúra támogatását is.

## Kiemelt támogatási típusaink és jelentősebb támogatottaink az elmúlt években



### Rászoruló gyermekek támogatása

Ronald McDonald Gyermeksegély Alapítvány, Bátor Tábor Alapítvány, Bárány Alapítvány stb.



### Sport támogatása

Magyar Kézilabda Szövetség, Magyar Labdarúgó Szövetség, Nyírbátori Sport- és Utánpótlás-nevelő Nonprofit szervezet, Várda Sport Egyesület, Ibrány Sportegyesület stb.



### Oktatás támogatása

Alapítvány a Magyar Vezetési és Szervezeti Kultúra Fejlesztéséért, Gróf Tisza István Debreceni Egyetemért Alapítvány stb.



### Egészségügy támogatása

Kisvárdai Városi Kórház, Debreceni Kenézy Gyula Kórház, stb.



### Kultúra támogatása

Móricz Zsigmond Színház, Jósza András Múzeum, Magyar Hollywood Tanács stb.



### Helyi közösségek támogatása

Debrecen Város DMJV Segélyalap, Debrecen, Nyíregyháza város támogatása, Kisvárdai és Vidéke Jótékony Nőegylet, Várda Hagyományörző, Kulturális Egyesület, stb.

Nemcsak a helyi szervezeteket és közösségeket támogatunk, hanem országszerte segítséget nyújtottunk a katasztrófa sújtotta területeknek, valamint a Covid 19 alatt az éhező és rászoruló családoknak és gyermekeknek.

Büszkék vagyunk arra, hogy a **Master Good SE Kisvárdai kézilabda**, és **Master Good FC Kisvárdai labdarúgó csapat hivatalos támogatója és névadója** is vagyunk. Továbbá fontosnak tartjuk, hogy kézilabda és labdarúgó bérletekkel a dolgozóink a meccsüket látogatva szurkolhatnak kedvenc csapataiknak. Ez egy olyan elismerés a dolgozók részére, melyet szívesen vesznek, és a sporteseményeken örömmel részt vesznek. Ezzel a támogatással a helyi közösségi élet vérkeringésében is aktív részt vállalunk.

Az oktatás területén kiemelt kapcsolatot ápolunk több intézménnyel is. Támogatjuk a Debreceni Egyetemet, a Vay Ádám Szakközépiskolát. A Hajdúböszörményi Széchenyi István Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Szakgimnázium és Szakközépiskola támogatásával az agrárszakma népszerűsítése érdekében teszünk lépéseket, ezen kívül pedig olyan tehetséges gyerekeket támogatunk, akik az országos megmérettetésen, a Szakma Kiváló Tanulója Versenyen Budapesten mérhetik össze tudásukat.



# Vállalatirányításunk jellegzetességei

## Felelős vállalatirányítás

Cégcsoportunkat 3 igazgatósági tag (idősebb Bárány László, Bárány László, Bárány Péter) irányítja.



**id. Bárány László** felel a stratégiai feladatokért, a Csoport beruházásainak technikai előkészítéséért, a jóváhagyott fejlesztések tervezéséért és engedélyezéséért, a beruházó (alvállalkozó) cégek pályáztatásáért és kiválasztásáért, valamint a befektetési folyamatok szakmai ellenőrzéséért, felügyeletéért és koordinálásáért. Hozzá tartozik a körforgásos gazdaság megvalósítása is.



**Bárány Péter** felel az agrárium területért, beleértve a tenyésztést, keltetést, az ipari és szabad tartású csirketenyésztést, takarmány-alapanyagok beszerzését és a takarmánygyártást, az állategészségügyi és laboratóriumi szolgáltatásokat. Ő felel a vállalatcsoport energiahatékony működéséért.



**Bárány László** az élelmiszeriparért felel, beleértve a kisvárdai daraboló-feldolgozó üzemet, a petneházi feldolgozó üzemet, valamint a Sága Foods Zrt. termelési, kereskedelmi és műszaki fejlesztéseinek irányítását. Termékfejlesztéssel, marketinggel és a hatékonyságot növelő beruházások előkészítésével és megvalósításával is foglalkozik.

Beruházásoknál a megvalósítás helyszínéről, kapacitásáról és tervezett időpontjáról a három tulajdonos dönt. Cégcsoportunk szakértő vezetői pedig aktívan részt vesznek a döntések előkészítésében. A döntést követően a vállalkozókat és alvállalkozókat pályázat útján bízzuk meg. Minden feladatra ajánlatokat kérünk be, és legalább 3 érvényes ajánlatot alapján döntünk. Beruházásainkat műszaki szakemberek felügyelik.



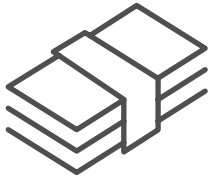
## Zöld Bizottság

Létrehoztuk Zöld Bizottságunkat, az igazgatótanács tagjának elnökletével, összhangban az egyéb vállalati szabályok rendelkezéseivel. A Zöld Bizottság felelős társaságunk zöld stratégiájának és célkitűzéseinek kidolgozásáért és megvalósításáért, végrehajtásának és a fenntartható fejlődési célok nyomon követéséért.



## Transzparens működés a minőség szolgálatában

Családunk tagjai az alapítástól fogva elkötelezettek a minőség iránt, és ezt a szellemiséget cégcsoport összes dolgozója is ismeri. Legyen szó a termelési folyamat bármely pontjáról, minden dolgozónk tisztában van azzal, hogy a termelési lánc végén élelmiszert gyártunk. Ennek súlyát és felelősségét minden kollégánk átérzi, és ennek szellemében végzi napi teendőit.



**0 db**

bejelentett korrupciós esetek száma



**0 db**

peres eljárások száma



## Szigorú beszállítói kiválasztás

Törekszünk arra, hogy minél nagyobb volumenben saját tenyésztésű állatokkal biztosítsuk feldolgozó üzemek ellátását, de más termelőkkel és beszállítókkal is kapcsolatba kerülünk az ellátás biztosítása végett. A beszállítókkal szemben szigorú elvárásaink vannak, és különféle szempontok szerint vizsgáljuk be beszállítóinkat, legyen az földhasználat, hulladékgazdálkodás, vízhasználat és vízkivétel, állatokkal való bánásmód, élelmiszerbiztonság és antibiotikum-használat. Ez garantálja a biztonságos és fenntartható beszállításainkat.

Beszállítóinknak eleget kell tenniük a zöld programunk szerinti kötelezettségeiknek (talajvédelem, vízkészletek védelme stb.).



## Vevőorientált működés és a fogyasztói kapcsolatok ápolása

Azért dolgozunk nap mint nap, hogy fogyasztóinkat minőségi termékekkel szolgálhassuk ki és változó igényeikre megfelelően reagáljunk. A fogyasztói szokások és a minőség megőrzése érdekében megkérdezzük fogyasztóink véleményét, és a visszajelzéseket beépítjük későbbi termékfejlesztéseinkbe és kutatásainkba. Fogyasztóink egyre inkább tudatosabban vásárolnak, és a visszajelzések alapján azt tapasztaljuk, hogy elégedettek termékeinkkel. A termék portfólióink között az olcsóbb ipari baromfihús és a drágább prémium termék, a Tanyasi termékcsalád is megtalálható, igazodva a fogyasztói szokásokhoz és elvárásokhoz.



Célunk, hogy biztonságos és jó minőségű természetes élelmiszereket (baromfihúst) állítsunk elő, amelyek figyelembe veszik az európai fogyasztói szokásokat is és összhangban van az Európai Unióban hatályos élelmiszer-biztonsági törvényekkel. A „Minőség és hagyomány” működésünk alapját jelenti, az egészséges, jó minőségű baromfihús kínálásával példát mutatunk az egész hazai baromfiágazat számára is.



## Szigorú környezetvédelmi hatásvizsgálat és engedélyezési eljárás

Vállalatcsoportunk által üzemeltetendő baromfitartó gazdaságok megépítése előtt a Környezetvédelmi Hatóság környezeti hatásvizsgálatot és engedélyezési eljárást végeztet az IPPC-irányelv alapján.



## IPPC (Integrated Policy Prevention Control)

Az integrált megközelítés végrehajtását a törvény által előírt elérhető legjobb technikák (**BAT: Best Available Techniques**) alkalmazása biztosítja, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy a folyamatok során (tervezés, engedélyezés, végrehajtás, üzemeltetés, a tevékenységek beszüntetése) figyelembe veszik a kibocsátásokat és a természeti erőforrások hatékony felhasználását.

Vállalatcsoportunk rendelkezik a szükséges környezetvédelmi engedélyekkel. Szakértő munkatársaink a tevékenység által megkívánt gondossággal végzik munkájukat.



## Minőségbiztosításunk és tanúsítványaink

Mindennapi tevékenységünk során kiemelt figyelmet fordítunk a minőségi elvárásoknak és szabályoknak. Baromfiállományunk szigorú higiéniai, állategészségügyi felügyelet mellett fejlődik, és ezáltal megakadályozzuk a fertőzés lehetőségét. A baromfik takarmányozása során hozamfokozás céljából nem használunk antibiotikumot, génmódosított alapanyagokat, hormonokat és egyéb hozamfokozókat. A nevelőtelepeken állatjóléti programokat működtetünk, melynek keretében maximalizálva van a telepítési sűrűség. A mezőgazdasági területen a tojó telepek, a keltetés, a vágó csirkenevelés HACCP élelmiszerbiztonsági rendszert működtetünk, GlobalGAP tanúsítással rendelkezünk. Az élelmiszerüzemeink a Master Good Kft. kisvárdai baromfifeldolgozó üzeme (HU 112 EK), és petneházi továbbfeldolgozó üzeme (HU 215 EK) a gyártott termékek minőségének, a biztonságos élelmiszer előállítás biztosítása érdekében IFS-BRC kereskedelmi láncok szabványa szerinti tanúsított rendszereket működtetnek, melyek magukban foglalják a HACCP rendszert is. A kisvárdai baromfifeldolgozó üzemünk az angol Tesco FMS audittal, a petneházi továbbfeldolgozó üzem angol Tesco audittal is rendelkezik. A minőségirányítási, élelmiszerbiztonsági rendszerek részeként rendszeres laboratóriumi vizsgálattal (monitoring programmal) ellenőrizzük a minőséget. A mezőgazdasági területen HACCP élelmiszerbiztonsági rendszert működtetünk és Global GAP tanúsítással rendelkezünk.



## Jelentősebb tanúsítványaink

FEMAS, HALAL igazolás, GLOBAL G.A.P., BRC, IFS, Tesco FMS, Tesco Food Standards, Működési engedély, QS tanúsítvány, Mc'Donalds, Integra, HACCP, IPPC



## Kiemelt védjegyeink

Magyar Baromfi Védjegy, Magyar Termék Védjegy



## Az állatjólét fontossága

Tevékenységünk során az állatjólétet prioritásként kezeljük. Fontos számunkra, hogy szabadon mozoghassanak, természetesen viselkedhessenek és hogy mindig friss ivóvizet, takarmányt kapjanak. Folyamatosan ellenőrizzük a levegő minőségét, páratartalmát. Odafigyelünk a rendszeres takarításra és fertőtlenítésre annak érdekében, hogy az állatok megfelelő körülmények között nevelkedjenek. Felelősségteljesen és a szabályokat betartva ellenőrizzük állataink egészségét és fejlődését. Munkánk a hagyományon és hosszútávú tapasztalatunkon nyugszik, ez garancia az állatjólét biztosításához.



## Kockázatkezelés

Felmérjük és azonosítjuk a tevékenységünkből adódó, éghajlatváltozásból eredő hatásokat, továbbá beazonosítjuk azt is, hogy tevékenységünk milyen hatással van a környezetünkre.

Ennek felmérése kulcsfontosságú a kockázatok kezelésénél, üzleti tevékenységünk, beruházásaink tervezésénél és az erre adott válaszaink, megoldásaink kidolgozásánál.

## Az éghajlatváltozásból eredő hatások tevékenységünkre

## Üzleti tevékenységünk hatása a környezetre

### 1 GLOBÁLIS FELMELEGEDÉS



Baromfi telepeken a hűtőpanelek használata nyáron elengedhetetlenné válik

### 2 ASZÁLY



Gabonahozam csökkenése

### 3 SZÉLSŐSÉGES IDŐJÁRÁS, VIHAROK



Állatokra nehezedő stressz  
Viharkárok, áramkimaradások  
Termelés biztonságának,  
a takarmány előállításának  
veszélyeztetettsége  
Aggregátorok használata

### VÍZKÉSZLETEK CSÖKKENÉSE



termelés csökkenése,  
állatjólét veszélyeztetése

### 1 TRÁGYATERMELÉS NÖVEKEDÉSE

### 2 TERMELÉS SORÁN JELENTŐS ENERGIA- ÉS VÍZHASZNÁLATI IGÉNY

### 3 BAROMFITARTÁSBÓL SZÁRMAZÓ ÜHG-KIBOCSÁTÁS NÖVEKEDÉSE

### 4 ÁLLATI MELLÉKTERMÉK ÉS HULLADÉK TERMELÉS



### FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÜNK ALAPPILLÉREI GARANTÁLJÁK MEGOLDÁSAINKAT:



Megújuló energia



Hatékony  
vízgazdálkodás



Körforgásos gazdaság  
(zéró hulladék)



Állatjólét

